



Selskab for ledere

Tilbud om Sparringssamtaler til nye ledere/ ledere i ny ledelsesopgave.

Lederne i bestyrelsen for selskab for ledere, tilbyder 3 sparringssamtaler til nye ledere/ ledere i ny ledelsesopgave.

Samtalerne er et fortroligt rum, hvor du med en udenforstående kan vende de ting der udfordrer dig i dit nye job.

Fokus for samtalerne er:

- Ved første samtale vil der være en kort præsentation og vi drøfter forventningerne til hinanden.
- Sparring omkring at være ny leder, eller en ny ledelsesopgave.
- Støtte til at etablere forbindelse med andre ergoterapeuter der arbejder med ledelse.
- Støtte i koblingen af den ergoterapeutiske faglighed ind i ledelsesopgaven
- Andre ledelsesrelevante emner.

Rammerne for forløbet:

- Vi tilbyder 3 samtaler inden for en periode på 6-10 måneder.
- Samtalerne er som udgangspunkt virtuelle.
- Samtalerne er fortrolige
- Samtalerne har en varighed på 1-1.5time
- Din sparringspartner er frivillig og ulønnet
- Det er som udgangspunkt dig der har ansvaret for planlægningen af samtalerne
- Hvis den ene part finder, at forløbet ikke fungerer, italesættes dette og der laves aftale om afslutning af forløbet eller evt. skift af sparringspartner.
- Som afslutning på en samtale, laves aftale om næste samtale.

Vi arbejder mod at kunne støtte nye ledere i at etablere netværksgrupper i forlængelse af sparringssamtalerne.