



FORSLAG TIL HANDLEPLAN

REGION SYD

APRIL 2024-2025

Indhold

Indhold	2
Regionsformand	3
Hvad skal vi lave fremadrettet	3
En stærk profession	3
Et fag på holdbare vilkår	4
Medlemsarrangementer	5
Synlighed og fællesskab i Region Syd	5
Bestyrelsesarbejdet i Region Syd	6
Kontakt	7

Regionsformand

Louise Boros Daugaard tiltrådte d. 1. maj 23 som regionsformand. Louise er kommet godt fra start og kommer hele tiden mere og mere ind i opgaverne. Det er fortsat vigtigt at sikre kendskab til forskellige arbejdspladser og at danne relationer til både medlemmer, tillidsrepræsentanter, ledere og beslutningstagere. Vi ønsker fortsat at prioriterer, at Louise har tid og mulighed for flere arbejdspladsbesøg på forskellige arbejdsområder og i forskellige geografier.

Hvad skal vi lave fremadrettet

Bestyrelsen er optaget af at skabe 'en rød tråd' mellem de politiske og samfundsmæssige udfordringer, vi som faggruppe møder og ETF Region Syds aktiviteter. Vi ønsker sammenhæng mellem aktiviteter og lobbyarbejde rettet mod beslutningstagere og understøttende medlemsaktiviteter. Ergoterapeutforeningens strategiske indsatsområder, som er vedtaget på REP22, vil indgå som en integreret del af regionens aktiviteter. Læs mere [her](#)

Vi vil arbejde med en række konkrete tiltag, som du kan læse nedenfor under følgende overskrifter:

- En stærk profession
- Et fag på holdbare vilkår
- Medlemsarrangementer
- Synlighed og fællesskab i ETF Region Syd
- Bestyrelsesarbejdet i Region Syd

En stærk profession

Vi ønsker, at borgere og patienter sikres den ergoterapi, de har brug for. Derfor er der brug for gode og udviklende arbejdspladser, hvor arbejdet tager udgangspunkt i ergoterapeutisk kernefaglighed. Vi vil bidrage til, at der i samfundet er kendskab til vores fag og den værdi ergoterapi skaber. Vi vil gøre det tydeligt for medlemmer, samarbejdspartnere og politikere, at ergoterapeuter er en del af løsningen.

Vi vil derfor:

- Gå i dialog med og lave lobbyarbejde over for politikere og ledelse.
Vi vil prioritere områder, hvor der er momentum eller aktuelle muligheder eller udfordringer. Det skal ske i samarbejde med tillidsrepræsentanter og medlemmer, når der enten er et behov, eller der lokalt opstår en anledning til at mødes.

- Have særlig opmærksomhed på hvordan vi kan arbejde med det pres på fagligheden, som nogle medlemmer oplever. Vores tilgang er, at ergoterapeuter altid skal løfte opgaverne med afsæt i ergoterapeutisk kernefaglighed og derved bidrage til den samlede opgaveløsning.
- Have en stor opmærksomhed på, hvad regeringens forslag til reformer vil betyde for ergoterapeuters arbejde. Hvilke udfordringer og hvilke muligheder opstår der? Ergoterapeutforeningen vil arbejde med dette på nationalt plan, og vi vil følge op på det lokale niveau, når der er behov for det.
- Understøtte at medlemmer og tillidsrepræsentanter udnytter de muligheder, der opstår lokalt for at påvirke udviklingen.
- Samarbejde med andre faglige organisationer, når det i konkrete sager giver en bedre opgaveløsning.

Et fag på holdbare vilkår

Vi vil have fokus på og bidrage til det holdbare arbejdsliv for medlemmerne. Der er mangel på arbejdskraft, hvorfor fokus på arbejdsmiljø er vigtigere end nogensinde før. Vi skal blive længere på arbejdsmarked, vi skal gerne arbejde fuld tid, og vi skal være fleksible. Derfor har vi også behov for at blive mødt med fleksibilitet, inddragelse og indflydelse på eget arbejde og arbejdstid, og vi har behov for at udvikle og dygtiggøre os løbende gennem et langt arbejdsliv.

Vi vil derfor:

- Sætte arbejdsmiljø og kompetenceudvikling på dagsordenen, når vi møder politikere, ledere og andre beslutningstagere.
- Arbejde politisk med evt. konkrete sager, hvor arbejdsgivere ikke handler hensigtsmæssigt.
- Forsætte med at deltage i dialogmøder m.v. i region, kommune og stat, hvor der indbydes til dette.
- Understøtte at medlemmer og tillidsrepræsentanter udnytter de muligheder, der opstår lokalt for at påvirke udviklingen
- Understøtte netværksdannelse mellem medlemmerne.

Medlemsarrangementer

Vi ønsker at afholde medlemsarrangementer, der inspirerer til udvikling af ergoterapeutisk kernefaglighed og et stærkt fagsprog. Vi understøtter, at ergoterapeuter gennem faglighed, fagsprog og narrative fortællinger præcist kan fortælle, hvilken værdi ergoterapi skaber for patienter og borgere. Derved skabes mulighed for øget brug af vores kernefaglighed, god trivsel og nye job. Samtidig 'forebygges' nedskæringer og besparelser.

Regionsbestyrelsen ønsker derfor fortsat at arbejde langsigtet og strategisk med planlægning af arrangementer. Vi vil fortsat afholde både fysiske og virtuelle arrangementer.

Vi vil bl.a. arbejde videre med:

- Arrangementer om aktivitetsbegreb, -analyse og – videnskab.
- Arrangementer der lægger op til udvikling af praksis og f.eks. tager udgangspunkt i ny forskning eller redskaber, metoder og generiske metoder.
- Fælles arrangementer med de to øvrige regioner, når det giver mening – fx tema om Sex & Samliv og/eller formidling af forskning.
- Arrangement rettet mod studerende og nyuddannede ergoterapeuter med forskellige perspektiver på overgangen fra studieliv til arbejdsliv samt handlemuligheder ved pres på faglighed. Derudover fokus på netværksdannelse.
- Arrangement med fokus på hverdagsteknologi og ergoterapi.
- Ergoterapiens Dag markeres.

Vi modtager gerne konkrete forslag til arrangementer fra medlemmer, og vi fastholder tilbuddet om økonomisk støtte til arrangementer på den enkelte arbejdsplads, der til gengæld åbnes for medlemmer fra andre arbejdspladser.

Læs mere om, hvad du gør, hvis du har en god ide til et arrangement eller søger tilskud [her](#).

Synlighed og fællesskab i Region Syd

Vi vil arbejde for, at ETF er attraktiv for dig og at flere får lyst til at være en del af fællesskabet. Vi ønsker, at du oplever, at demokrati, dialog, inddragelse og aktivt engagement gennemsyrrer alt det, ETF Region Syd arbejder med, og du oplever dig som en aktiv del af fællesskabet.

Vi vil derfor:

- Fortsætte med at udsende nyhedsbreve til alle medlemmer i Region Syd, når vi har noget væsentligt at fortælle. Det kan fx være om det politiske arbejde og medlemsarrangementer.
- Fastholde og udvikle effektiv kommunikation med medlemmer og tillidsvalgte gennem brug af vores side på etf.dk [her](#), mails samt supplere med brug af sociale medier.
- Fortsætte med tilbud om møder på arbejdspladser med regionsformanden og evt. bestyrelsesmedlemmer om det, der lokalt fylder og er spændende eller vanskeligt.
- Tilbyde medlemmer og tillidsvalgte sparring hos regionsformanden.
- Fortsætte samarbejde med ergoterapeutuddannelserne UC SYD (Esbjerg og satellit i Haderslev) og UCL (Odense) og deltagelse i Uddannelsesudvalgene.
- Møde ergoterapeutstuderende, når de starter på og inden de afslutter uddannelsen, samt undervejs i uddannelsen hvis de studerende eller ergoterapeutuddannelserne ønsker det.

Bestyrelsesarbejdet i Region Syd

Vi ønsker, at regionsbestyrelsesarbejde, der er frivilligt arbejde, skaber aktivitet og resultater for medlemmer og samtidig er udviklende og giver mening for det enkelte bestyrelsesmedlem.

Vi vil derfor:

- Inddrage bestyrelsesmedlemmernes forskelligartede kompetencer, mangfoldige holdninger og bredt dækkende praksiserfaringer i debatter og beslutninger i bestyrelsesarbejdet.
- Fremme en god og effektiv opgaveløsning ved at arbejde med forskellige møde- og arbejdsformer, der tager afsæt i den opgave, som skal løses, men inddrager ønsker og behov hos bestyrelsesmedlemmerne. Vi vil fremadrettet afholde både virtuelle og fysiske bestyrelsesmøder.
- Udvikle arbejdet i bestyrelsen, så der både er deltagelse i bestyrelsesmøder men også i mindre ad hoc arbejdsgrupper. Ad hoc arbejdsgrupper kan fx kvalificere oplæg til debat i bestyrelsen eller kvalificere planlægningen af et med-

lemsarrangement. Der er også mulighed for, at bestyrelsesmedlemmer i begrænset omfang har selvstændige opgaver. Fx i forhold til medlemsarrangementer.

- Kvalificere bestyrelsesarbejdet ved fælles kompetenceudvikling i bestyrelsen eller ved at nogle bestyrelsesmedlemmer kan deltage i relevante arrangementer.

KONTAKT

Regionsformand / Regionsbestyrelsen i Syd

Louise Boros Daugaard

Mail: lbd@etf.dk

Mob: 5336 4981

#En del af løsningen

