

ERGOTERAPI – ET FAG PÅ HOLDBARE VILKÅR

REGIONALE GENERALFORSAMLINGER 2024



STÆRK FAGLIGHED

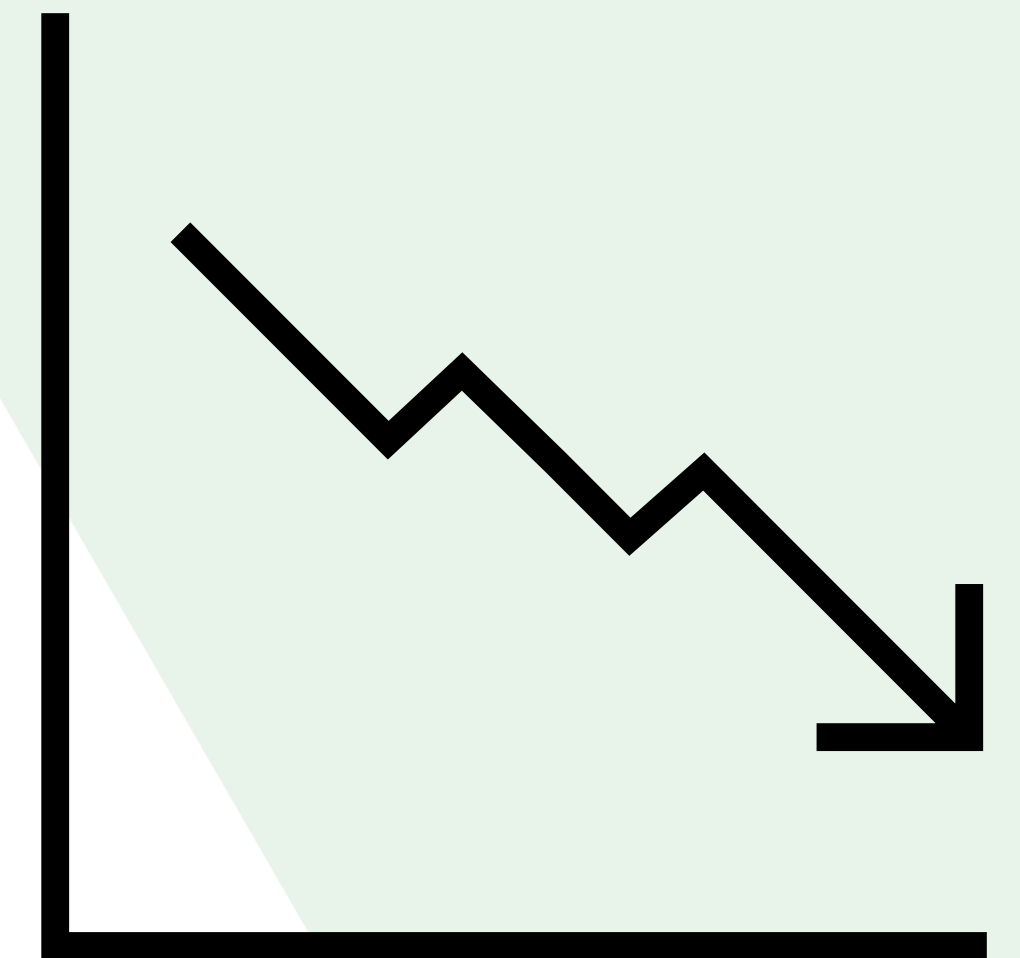
Det holdbare arbejdsliv hviler på muligheden for at bringe faglige såvel som øvrige kompetencer i spil – både i egen løsning af kerneopgaver og i samspillet med andre fagligheder, og dermed gøre en forskel for borgere og patienter.

Faglighed går hånd i hånd med vilkårene for opgaveløsningen, og de aftaler Ergoterapeutforeningen indgår både centralt og på de enkelte arbejdspladser, tager udgangspunkt i balancen mellem borgernes/patienternes, arbejdspladsens og ergoterapeuternes behov.



BEKYMRING FOR OPGAVEGLIDNING

- Mange medlemmer udtrykker, at der er behov for et tydeligt fokus på ergoterapifaglighed på arbejdspladsen.
- Det opleves, at andre opgaver kan presse ergoterapien i baggrunden.
- Det kan opleves, at der ikke er plads til fagligheden.



VED OK24 SATTE VI FOKUS PÅ FAGLIGHED

- Vi havde krav om plads til faglighed med til OK24
- Vi havde krav om bedre indflydelse på arbejdsopgaverne og øget fleksibilitet med til OK24

OK24

HVAD OPNÅEDE VI VED OK24?

- Vi havde gode, reelle drøftelser med arbejdsgiverne om faglighed.
- Arbejdsgiverne kunne ikke se vores bekymring, da ergoterapifaglighed er rammesat og indskrevet i basisoverenskomsterne på det kommunale og det regionale område.
- Vi vurderede, at yderligere udbygning af overenskomstteksten ikke var vejen til at ændre på opgaveglidningen.
- Vi vil lave en indsats for at fastholde og håndhæve de beskrivelser af ergoterapeutisk faglighed, som allerede findes i overenskomster

LEDELSESRETEN

§ 2. Arbejdsgiverne udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de mellem Finansministeriet og AC-organisationerne til enhver tid gældende aftaler.

Hovedaftalen med AC-organisationerne

VORES KERNEOPGAVE ER ALLEREDE AFTALT

I vores regionale og kommunale overenskomster er vores kerneopgave fastsat, og dermed hvilke opgaver vi ansættes til at løse.

KERNEOPGAVEN I DEN REGIONALE OK

- bilag 1.

Ergoterapeuter og fysioterapeuter supplerer hinandens (gen-)optræningsindsats og begge har som overordnet formål at fremme sundhed og kvalitet

- at forebygge sygdom
- at helbrede sygdom og mindske konsekvenser af varig sygdom og handicap.

Kernen i ergoterapeuters arbejde med forebyggelse, rehabilitering, udredning, visitation, rådgivning og genoptræning, er hverdagsaktiviteter. Ergoterapeuters interventionsområde er målrettet mod mennesker med fysiske, psykiske og sociale funktionsnedsættelser, som påvirker det enkelte menneskes mulighed for at mestre aktivitet og deltagelse i hverdags- og arbejdslivet.

Ergoterapeuter og fysioterapeuter kan ansættes med udvidet arbejdsområde.

a) Ergoterapeuter og fysioterapeuter ved hjælpemiddelcentraler

- b) Distriktsergoterapeuter/-fysioterapeuter, der arbejder i hele regionen eller dele af et region med selvstændigt ansvar for
- varetagelse af trænings- og behandlingsopgaver på klienternes opholdssteder,
 - sagsbehandling vedrørende hjælpemidler og boligtilpasning,
 - i begrænset omfang rådgivning og vejledning og udarbejdelse af programmer til selvtræning og ADL.

KERNEOPGAVEN I DEN KOMMUNALE OK - bilag A.

1. Ergoterapeuter

Herved forstås personer, der er uddannet ergoterapeut efter bekendtgørelse nr. 501 af 30. maj 2016 eller tidligere bekendtgørelser.

Overenskomstens dækningsområde relaterer sig til følgende beskrivelse af ergoterapeuters faglige beskæftigelsesområde: Ergoterapeuters (gen-)optræningsindsats har som overordnet formål:

- at fremme sundhed og livskvalitet
- at forebygge sygdom, og
- at helbrede sygdom og mindske konsekvenser af varig sygdom og handicap.

Kernen i ergoterapeuters forebyggelses- og genoptræningsarbejde er anvendelse af almindelige daglige aktiviteter. Ergoterapeuters interventionsområde er målrettet mod mennesker med fysiske, psykiske og sociale funktionsnedsættelser, som påvirker det enkelte menneskes mulighed for at klare daglige færdigheder i det nære miljø og i arbejdslivet.

KONKRETE HANDLINGER - INDEN ANSÆTTELSE

Vi varetager som forening både den enkeltes individuelle interesser og de kollektive professions interesser.

Vi har et stærkt fundament i overenskomsten, og det vil vi stå på:

Når der ansættes en ergoterapeut og ansættelsesbrevet indeholder andre opgaver end dem, der er dækket af vores overenskomst, vil vi tilbyde at gå i dialog med arbejdsgiver om indholdet i stillingen.

KONKRETE HANDLINGER - UNDER ANSÆTTELSE

Vi varetager de kollektive professions interesser og de individuelle interesser.
Vi vil derfor værne om vores faglighed i en konstruktiv dialog med ledelsen:

Når en ergoterapeut i større omfang varetager opgaver, som ikke er dækket af vores overenskomst, vil vi derfor tilbyde at gå i dialog med arbejdsgiver om opgaverne og overenskomstens dækningsområde.