

Forslag til handleplan Region Midt-Nord

April 2023-2024



Indhold

Indhold.....	2
Hvad skal vi lave fremadrettet.....	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
En stærk profession	3
Et fag på holdbare vilkår	3
Vi tager ansvar og bidrager.....	4
Bestyrelsesarbejdet i ETF	5

Hvad skal vi lave fremadrettet

Bestyrelsen vil regionalt arbejde med Ergoterapeutforeningens overordnede strategi 2023-2025, der er vedtaget på REP22. Det sker under følgende overskrifter.

- En stærk profession
- Et fag på holdbare vilkår
- Vi tager ansvar og bidrager
- Styrke bestyrelsesarbejdet i region Midt-Nord

En stærk profession

Vi vil bidrage til at være et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi kan understøtte og udvikle medlemmernes faglighed.

Vi vil derfor:

- Arbejde videre med medlemsarrangementer om ergoterapeutiske teorier og begrebsmodeller for at give medlemmerne et fælles sprog og styrke deres faglighed – arrangementerne vil både kunne afvikles virtuelle eller fysiske.
- Arbejde videre med medlemsarrangementer, hvor ergoterapeuter kan inspirere hinanden og danne netværk ift. at arbejde ergoterapifagligt i en tværfaglig kontekst.
- Stadig modtage konkrete forslag fra medlemmer og fastholde tilbuddet om økonomisk støtte til arrangementer som medlemmer arrangerer – det skal blot være muligt for andre medlemmer at deltage.
- Fastholde og udvikle kommunikation med medlemmer og tillidsvalgte gennem brug af www.etf.dk/midt-nord og mails samt supplere med brug af sociale medier.

Et fag på holdbare vilkår

Vi vil bidrage til det holdbare arbejdsliv for medlemmerne, som hviler på muligheden for at bringe faglige såvel som øvrige kompetencer i spil

Vi vil derfor:

- Understøtte at medlemmer og tillidsrepræsentanter udnytter de muligheder, der opstår lokalt for at påvirke udviklingen
- Understøtte netværksdannelse mellem medlemmerne.

- Fortsætte med tilbud om dialogmøder/arbejdspladsbesøg med regionsformanden og evt. bestyrelsesmedlemmer om det, der lokalt fylder og er spændende eller vanskeligt.
- Arbejde politisk med evt. konkrete sager, hvor arbejdsgivere ikke handler hensigtsmæssigt.
- Arbejder for, at demokrati, dialog, inddragelse og aktivt engagement gennemsyrrer alt det, ETF Region Midt- Nord arbejder med, og du oplever dig som en aktiv del af fællesskabet.

Vi tager ansvar og bidrager

Vi vil gøre det tydeligt for medlemmer, samarbejdspartnere og politikere, at ergoterapeuter er en del af løsningen.

Vi vil derfor:

- Gå i dialog med og lave lobbyarbejde overfor politikere og ledelser for at fortælle, hvordan ergoterapeuter kan bidrage med deres faglighed ind i opgaveløsningen.
- Tilbyde medlemmer og tillidsvalgte sparring hos regionsformanden.
- Fortsætte med at udsende nyhedsbreve til alle medlemmer i Midt-Nord, når vi har noget væsentligt at fortælle. Det kan fx være om det politiske arbejde og medlemsarrangementer.
- Fortsætte samarbejdet med ergoterapeutuddannelserne i Aarhus, Holstebro og Aalborg og deltagelse i Uddannelsesudvalgene i Aarhus og Holstebro (formand Tina Nør Langager deltager i Aalborg).
- Møde ergoterapeutstuderende, når de starter på uddannelsen, og inden de dimitterer samt undervejs i uddannelsen, hvis de studerende eller ergoterapeutuddannelserne ønsker det.

Bestyrelsesarbejdet i ETF

Vi ønsker at regionsbestyrelsesarbejde, der er frivilligt arbejde, skaber aktivitet og resultater for medlemmer og samtidig er udviklende og giver mening for det enkelte bestyrelsesmedlem.

Vi vil derfor:

- Inddrage bestyrelsesmedlemmernes forskelligartede kompetencer, mangfoldige holdninger og bredt dækkende praksiserfaringer i debatter og beslutninger i bestyrelsesarbejdet.
- Fremme en god og effektiv opgaveløsning ved at arbejde med forskellige møde- og arbejdsformer, der tager afsæt i den opgave, som skal løses, men inddrager ønsker og behov hos bestyrelsesmedlemmerne. Vi vil fremadrettet afholde både virtuelle og fysiske bestyrelsesmøder.
- Udvikle arbejdet i bestyrelsen, så der både er deltagelse i bestyrelsesmøder men også i mindre ad hoc arbejdsgrupper. Ad hoc arbejdsgrupper kan fx kvalificere oplæg til debat i bestyrelsen eller kvalificere planlægningen af et medlemsarrangement.
- Der er også mulighed for, at bestyrelsesmedlemmer i begrænset omfang har selvstændige opgaver. Fx i forhold til medlemsarrangementer.
- Kvalificere bestyrelsesarbejdet ved kompetenceudvikling i bestyrelsen eller ved, at bestyrelsesmedlemmer kan deltage i relevante arrangementer; fx. faglige temadage i ETF, konferencer mv.

Kontakt

Region Midt-Nord

Maj Britt Middelhede Olsen, regionsformand

mbmo@etf.dk

Vi gør din hverdag mulig

