

# Beretning Region Midt-Nord

2023



# Indhold

|                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Intro .....</b>                                            | <b>3</b>  |
| <b>Bestyrelsens arbejde .....</b>                             | <b>3</b>  |
| <b>Medlemsmøder og arrangementer .....</b>                    | <b>4</b>  |
| <b>Eksternt samarbejde .....</b>                              | <b>6</b>  |
| Samarbejde og netværksdannelse med politikere og ledere ..... | 6         |
| Netværk og samarbejdsfora med andre organisationer .....      | 7         |
| Møder med medlemmer .....                                     | 8         |
| <b>Faste opgaver .....</b>                                    | <b>10</b> |

## Intro

Endnu et år er fløjet afsted for os som regionsformand og bestyrelse i region Midt-Nord. Ét emne har været næsten altoverskyggende. I takt med, at der er stigende mangel på sundhedsfagligt personale, som fx. sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter, er der stigende efterspørgsel på ergoterapeuter. Det har nogle steder lagt et pres på fagligheden, men det har også givet mulighed for nye stillinger og arbejdsområder. I ETF er det et emne, vi har arbejdet med hele 2022 og gør det fortsat. Det er også et emne, jeg har drøftet med mange af jer medlemmer, men også med ledere og politikere. Rekrutteringsudfordringer handler også om ergoterapeuter, og jeg hører flere steder fra, at det er blevet meget sværere at rekruttere ergoterapeuter.

I den anden ende af fødekæden ser vi ind i rekrutteringsudfordringer til ergoterapeutuddannelserne. Derfor forsøger vi fortsat at blive kloge på, hvilke parametre de unge vælger deres uddannelse ud fra, men også hvordan vi kan bringe mere fokus på vores fag. For vi vil jo gerne sikre, at vi forbliver en kæmpe flok af dygtige ergoterapeuter, der kan være med til at sikre borgernes hverdag

## Bestyrelsens arbejde

I år har vi haft fokus på at mødes fysisk og klæde bestyrelsen på til at arbejde politisk og få viden om hvad der rør sig indenfor faget. Derfor besluttede vi at støtte bestyrelsesmedlemmer økonomisk, så alle fik mulighed for at deltage på ERGO22. Det er vigtigt, at bestyrelsen er klædt godt på og har en lidt bredere viden om alle vores fag facetter, når vi fx skal finde ideer til faglige arrangementer eller jeg som regionsformand mødes med politikere og ledere.

Vi er også så heldige, at næsten hele bestyrelsen var en del af repræsentantskabet og derfor deltog i REP22. Det betyder, at vi er klædt godt på til at understøtte de strategier, som ETF arbejder videre med de næste tre år. Det understøtter også sammenhængskraften mellem repræsentantskab, hovedbestyrelse og regionsbestyrelse og i sidste ende jer som medlemmer. Vi har en unik organisation med en høj grad af medlemsindflydelse og demokrati.

I bestyrelsen har vi afholdt syv møder, hvoraf et var et heldagsmøde og et var et halvdagsmøde. De lidt længere møder bruger vi til at komme mere i dybden med specifikke emner, men vi har også haft besøg af fx Anne Hertz (direktør i ETF) og Luise Bæhrenz Hjort fra ETF's kommunikationsteam. Det giver god mening at skabe konneks mellem bestyrelsen og sekretariat. Det gør os alle klogere og skaber sammenhæng



*Det er både kompetenceudviklende, netværksskabende og hyggeligt at være en del af regionsbestyrelsen i Midt-Nord.*

## Medlemsmøder og arrangementer

Vi har afviklet en række virtuelle arrangementer omhandlende ergoterapeutiske teorier og begrebsmodeller. Vi er nået omkring, MOHO, aktivitetsvidenskab og den nye hvidbog i rehabilitering

Der har været rigtig god tilslutning til disse arrangementer, og vi vil forsat forsøge at afvikle flere af dem. Vi ved godt, at der et ønske om, at vi også skal mødes fysisk, og det skal der også være mulighed for. Men vi kan se, at vi kan nå rigtig bredt ud. Vi har haft mange deltagere og flere har også deltaget sammen med kolleger, så viden kan bruges på arbejdspladsen bagefter. Så virtuelle møder er helt klart kommet for at blive.

Hvis du ligger inde med et emne til sådan en eftermiddag/aften så kontakt endelig Maj Britt.

Vanen tro fejrede vi Ergoterapiens dag den 27. oktober. Denne gang havde vi allieret os med Jeanette Lindholm fra Ergoterapifagligt Selskab for Forskning. Derfor kunne vi afholde det på Ergoterapeutuddannelsen i Aarhus. Annette Enemark stod for oplægget omkring COPM, og der var god energi i rummet med knap 70 deltagere. Det var virkelig dejligt at opleve en god opbakning om arrangementet. Vi satser selvfølgelig på at fejre dagen igen i 2023 – denne gang formentlig i det nordjyske.

I Region Nordjylland har en børneterapeutgruppe, bestående af både fysioterapeuter og ergoterapeuter fået økonomisk støtte til at kunne afvikle deres årsmøde med et fagligt oplæg.

Vi har også støttet et arrangement som ergoterapeut Elisabeth Sørensen fra Randers har stået for: "Hvad ER GO Terapi".

Husk at det er muligt at søge om økonomisk støtte ved regionsbestyrelsen, hvis I gerne vil holde et fagligt arrangement. Eneste krav er, at det skal være åbent for andre medlemmer.

En af regionsbestyrelsen opgaver er at afholde formøder til repræsentantskabet. Det afholdt vi med deltagelse af næsten alle repræsentanter. Tak for jer der deltog og kom med input.

Som en del af optakten til OK24 tilbød jeg og ETF's forhandlingschef Dorthe Julie Kofoed at komme på arbejdspladsbesøg. Vi havde sat to dage af til det og fik så mange ønsker ind, at vi valgte at afholde de fleste virtuelt for at kunne nå flest muligt. Vi kom meget vidt omkring i hele region Midt-Nord. Tusind tak til jer der deltog og bidrog med vigtig viden, som vi kan bruge fremadrettet i processen frem mod en ny overenskomst.



*OK24 arbejdspladsbesøg med forhandlingschef i ETF, Dorthe Julie Kofoed.*

# Eksternt samarbejde

I det forgange år har jeg forsøgt at styrke mit netværk og danne nye relationer.

## Samarbejde og netværksdannelse med politikere og ledere

Jeg har henvendt mig til ledere og politikere, når der har været en anledning til det. Her har jeg rigtig meget hjælp er jer medlemmer og tillidsrepræsentanter, som har fingeren på pulsen. Nogle gange har min henvendelse været på baggrund af nogle problematikker, men jeg har også kunnet invitere mig selv indenfor for og måske at tage noget i opløbet.

Jeg forsøger at kontakte fx politikere og invitere mig selv på besøg. Jeg må dog også sande, at det ikke er alle politikere (og direktører), der svarer tilbage eller indbyder til dialog. Kontakt mig gerne, hvis du tænker, at netop din borgmester eller udvalgsformand burde høre mere om, hvordan vi ergoterapeuter kan bidrage til opgaveløsningen på dit område.

Nogle af dem, jeg er lykkedes med at møde er fx:

- Hosea Dutscke, tidlig. direktør og rådmand
- Christian Budde, rådmand Sundhed og Omsorg, Aarhus kommune
- Jacob Klærke, formand for Psykiatri og Socialudvalget i region Midt
- Søren Valggren, regionsrådet region Nordjylland
- Mads Duedahl, regionsrådsformand region Nordjylland

Disse møder kom i stand på grund af samarbejde med TR eller medlemmer og har handlet om, hvordan ergoterapeuter kan bidrage til opgaveløsningen bl.a. ved, at der sættes større fokus på rehabilitering.

Der er ingen tvivl om, at vi er en eftertragtet faggruppe, og at politikerne er interesserede i at høre mere om, hvordan vi kan bidrage mere ind i opgaveløsningen – selvfølgelig med vores faglighed. Og i min dialog med dem vil jeg også understrege vigtigheden af at tænke på, hvordan man fremadrettet vil kunne rekruttere og fastholde ergoterapeuter.

I mange kommuner bliver jeg inviteret ind til fælles dialogmøder med andre organisationer. Jeg deltager så vidt det overhovedet er muligt, da det giver mig et øget kendskab til både kommunen, men også de andre organisationsrepræsentanter. Når jeg bliver inviteret ind til den type af møder/fora, forsøger jeg altid at kontakte de lokale TR, så jeg har en dialog med dem først. Det giver mig også mulighed for at komme med gode og relevante input i dialogen.

I øjeblikket er jeg fx en del af en referencegruppe for et projekt i Aalborg kommune. Der får jeg gode dialoger med andre faggrupper og lære en masse om bl.a. kommunens organisering. Men jeg kan også bringe min viden centralt ind til ETF, så vi har en masse god viden at agere ud fra.

Jeg bliver heldigvis også inviteret indenfor til fx drøftelse af børn og unge området i Aalborg kommune, socialområdet i Silkeborg kommune og konference om sundhedsaftale i region Midt, bare for at nævne et par eksempler.



*Arbejdspladsbesøg på Regionshospitalet Gødstrup.*

I dette år har vi i ETf haft en fælles indsats, hvor vi har søgt om foretræde for psykiatriudvalgene i regionerne. Dette har være sammen med formand Tina Nør Langager med god understøttelse af sekretariatet. Det at vi har haft et fælles afsæt, styrker også vores samarbejde internt.

## Netværk og samarbejdsfora med andre organisationer

Jeg deltager løbende i faste samarbejdsfora med andre organisationer, men ofte er dette samarbejde også noget, der opstår ud fra enkeltsager. Mange af disse møder foregår virtuelt, da det har vist sig at være meget nemmere at mødes på denne måde, da vi er spredt ud over en stor geografi.

Heldigvis afvikles nogle af møderne også fysisk, så jeg har muligheden for at lære dem bedre at kende.

For netop at få et bredere netværk har jeg også været en del af et forhandlingsorgan, der har kigget på en opdatering af MED-aftalen i region Nordjylland.

Jeg har ofte samarbejds møder med regionsformændene fra Danske Fysioterapeuter i Region Midt og Region Nordjylland. Vi har mange samarbejdsflader og har ofte den samme dagsorden – hvorfor det giver mening, at vi har et tæt samarbejde.

I det hele taget oplever jeg samarbejdet med andre organisationer som værdifuldt. Selvom ETF nu har Akademikerne som hovedorganisation, er der stadig i høj grad behov for at samarbejde med de social- og sundhedsorganisationer, der ikke hører under AC. Det er trods alt ikke alt, der er afhængig af, hvilken hovedorganisation man tilhører, og i sidste ende har vi i mange sammenhænge brug for en samlet fagbevægelse.

## Møder med medlemmer

Jeg er virkelig glad for, jeg også i dette år er blevet inviteret ud på arbejdspladsbesøg. Jeg har været ude i mange ”kroge” af ergoterapi, og jeg må sige, at jeg er stolt på fagets vegne over den faglighed, jeg møder alle steder.



*På arbejdspladsbesøg hos ergoterapeuterne på Regionshospitalet Hammel Neurocenter.*

Nogle af de områder jeg har besøgt, er:

- Silkeborg kommune
- Generationernes Hus, Aarhus Kommune
- Region nord, socialområdet

- Regionspsykiatrien Randers
- Regionshospitalet Gødstrup
- PPR Aalborg kommune
- Regionshospitalet Hammel Neurocenter
- Ikast Brande kommune
- Psykiatrien Region Nord
- Toftegården, Møldrup, Viborg Kommune
- Aalborg Universitetshospital

Mine besøg har været meget forskellige. Nogle steder har det været over en kop dialogkaffe, og andre steder har jeg fulgt ergoterapeutens arbejde, og jeg har også været ude for at fortælle om fordelene ved at vælge en TR. Jeg har følt mig meget velkommen, så tusind tak for det.

Jeg har løbende møder med tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter, og det er helt essentielt for at jeg kan vide, hvad der foregår ude på arbejdspladserne. Det er vigtigt for mig, at medlemmer føler, at jeg er nem at komme i kontakt med, og jeg vil gerne være transparent omkring, hvad jeg bruger min tid på. Derfor forsøger jeg også at holde jer opdateret via de sociale medier som Facebook og LinkedIn.



*Et af de steder, jeg oplevede at få en meget direkte dialog var, da jeg deltog på ERGO22. Derfor vil jeg også forsøge at deltage på andre relevante konferencer og lignende, hvor mange ergoterapeuter mødes.*

Jeg prioriterer stadig at komme ud på uddannelserne og møde de studerende. De er en vigtig målgruppe, da de er fremtiden for vores fag. Jeg bliver mødt med interesse, men oplever også, at der er flere og flere der ikke ved, hvad en professions- og fagforening er. Jeg har gode dialoger med uddannelseslederne på alle tre uddannelser om fortsat samarbejde med at gøre opmærksom på både os som faggruppe men også at rekruttere flere til uddannelsen.

## Faste opgaver

Blandt de faste opgaver som regionsformand vil jeg nævne TR-områdemøder, samt møder med nye TR, fordi TR er en vigtig brik i netværket i hele regionen. En anden spændende opgave er uddannelsesudvalgsmøder på VIA Holstebro og Aarhus (formand Tina Nør Langager sidder i uddannelsesudvalget på UCN Aalborg).

Desuden vil jeg nævne samarbejdet internt i Ergoterapeutforeningen, herunder samarbejdet med sekretariatet og det politiske netværk blandt os tre regionsformænd og blandt foreningens i alt fem fuldtidspolitikere. Det samarbejde er blevet styrket endnu mere i det forløbne år og er med til at skabe sammenhæng i foreningen.

Herudover er der naturligvis regionsbestyrelsesarbejdet samt arbejdet i Hovedbestyrelsen, DSA-delegeret og meget mere.

I er altid velkommen til at kontakte mig på [mbmo@etf.dk](mailto:mbmo@etf.dk). Husk, at som regionsformand og bestyrelse er vi ikke bedre end de input, vi får fra jer!

## Kontakt

Region Midt-Nord

Maj Britt Middelhede Olsen, regionsformand

[mbmo@etf.dk](mailto:mbmo@etf.dk)

**Vi gør din hverdag mulig**

