



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Ergoterapeutforeningen
Nørre Voldgade 90
DK-1358 København K
Tlf: +4588826270
etf.dk

Den 19. februar 2018

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om social pension (Præcisering af regler om ressourceforløb og dokumentationskrav for tilkendelse af førtidspension)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 6. februar 2018 sendt forslag til præcisering af regler om ressourceforløb og dokumentationskrav for tilkendelse af førtidspension i høring.

Ergoterapeutforeningen vil gerne kvittere for, at politikerne lytter til kritikken og præcisere reglerne om ressourceforløb og tilkendelse af førtidspension.

Præcisering 1: Kan tilkendes førtidspension uden et gennemført ressourceforløb.

Det er positivt, at det i loven præciseres, at dokumentationskravet i visse tilfælde kan være opfyldt uden at borgeren deltager i et ressourceforløb. Som der står i lovteksten vil det være i tilfælde, hvor det "er dokumenteret" eller "helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres". Præcisering vil forhåbentlig føre til, at kommunerne får en mere ensartet praksis ift. tilkendelse af førtidspension.

Ergoterapeutforeningen mener dog også, at det er vigtigt at afklaringen, ift. tilkendelsen af førtidspension, sker langt tidligere, end det er tilfældet i dag – og her kan funktionsevnevurderinger være et brugbart redskab. Ved en funktionsevnevurdering observerer ergoterapeuten borgeren udføre dagligdagsaktiviteter i hjemmet eller på jobbet. Observationerne sammenfattes i et notat der belyser, hvad den enkelte borger kan overkomme af opgaver, hvilke hensyn der skal tages i en evt. virksomhedspraktik, hvilke muligheder der er for at udvikle en arbejdsevne, og hvilke initiativer der i givet fald kan understøtte borgeren i at opbygge en større arbejdsevne. Mange kommuner bruger allerede funktionsevnevurderingerne i forbindelse med et ressourceforløb, men hvis de blev udarbejdet tidligere, ville man også hurtigere kunne få afklaret borgers mulighed for at udvikle en større arbejdsevne.

Præcisering 2: Skal være et udviklingspotentiale i ressourceforløb.

Det er positivt, at det i reglerne præciseres, at der skal være et udviklingspotentiale for borgere i et ressourceforløb. Udgangspunktet bør altid være, at et ressourceforløb rykker borgerne tættere på uddannelse eller job – og at de ikke får det værre af de indsatser der igangsættes.

For at det kan lykkes, er det imidlertid også vigtigt, at indsatserne i ressourceforløbene er af en god kvalitet, og her er der stadig for store kommunale forskelle. Det er vigtigt, at man fra politisk hold fortsat insisterer på at følge udviklingen i kommunerne og udbrede erfaringerne fra de kommuner, hvor man er lykkedes med at lave gode tværfaglige ressourceforløb.

En af udfordringerne ved at udvikle arbejdsevnen i et ressourceforløb er, at der i størstedelen af virksomhedspraktikkerne ikke tages højde for borgerens skånehensyn. Der er alt for mange eksempler på borgere med dårlig ryg, der sendes i virksomhedspraktik i en børnehave med mange skæve og tunge løft, og borgere med en psykisk lidelse, der ikke kan tåle støj, der sendes i praktik på en larmende hønsefabrik. Hvis vi reelt vil afprøve borgernes arbejdsevne i en virksomhedspraktik, så kræver det, at vi har nogle sundhedsfagligematchmakere der har en viden om de fysiske og psykiske sygdomme og ved, hvilke skånehensyn der skal tages i et praktikforløb.

Afrundende kommentarer

Ergoterapeutforeningen er enige med intentionerne i førtidspensions- og Fleksjobreformen om, at borgere der er langt fra arbejdsmarkedet, og som har andre problemer end ledighed, skal hjælpes gennem en tværfaglig indsats – men med ressourceforløbene sker det bare alt for sent. Borgere der er i ressourceforløb har i gennemsnit været på offentlig forsørgelse i 9 ½ år, og mange har haft oplevet lange perioder, hvor der ikke er sket noget. Vi foreslår derfor, at man fremrykker ressourceforløbene, så de kan være med til at afhjælpe borgernes problemer, inden de bliver for store. Som Socialrådgiverforeningen har beskrevet flere gange, så kan en præcisering af lovgivningen være med til at tydeliggøre over for kommunerne, hvilke muligheder den nuværende lovgivningen allerede rummer for det.

Vi ser frem til at følge, hvilke yderligere tiltag forligskredsen vil igangsætte på baggrund af evalueringen af Førtidspensions- og Fleksjobreformen, og står gerne til rådighed med uddybning af dette høringssvar.

Med venlig hilsen



Tina Nør Langager
Formand for Ergoterapeutforeningen