



Høringssvar vedrørende: Forebyggelse, håndtering og læring af voldsomme episoder og udadreagerende adfærd

Ergoterapeutforeningen
Nørre Voldgade 90
DK-1358 København K
Tlf: +45 88 82 62 70
Fax: +45 33 41 47 10
Cvr nr. 19 12 11 19
etf.dk

Den 26. august 2020
Side 1
Ref.: UG
E-mail: ug@etf.dk
Direkte tlf.: 53 36 49 25

Ergoterapeutforeningens høringssvar vedrørende Forebyggelse, håndtering og læring af voldsomme episoder og udadreagerende adfærd

Ergoterapeutforeningen takker for invitationen til at være høringspart vedrørende ovennævnte høring, hvortil vi har følgende overordnede kommentarer.

For Ergoterapeutforeningen er det væsentligt med et helt generelt fokus på, at der er en sammenhæng mellem og borgernes trivsel og velbefindende, medarbejdernes arbejdsmiljø og medarbejdernes trivsel.

Ligeledes er det glimrende, at der er anbefales en systematik i diverse tiltag og at fokus kommer på, at ledelsen er en afgørende del heraf. Lederens ansvar og rolle afdækkes således relevant bla. I afsnit 2.3.

Vi har følgende konkrete bemærkninger til materialet:

I afsnit 4.4 er det for Ergoterapeutforeningen en glæde at se, at der er medtaget et fokus på et meningsfuldt hverdagsliv for borgeren, og hvordan dette i høj grad er med til at skabe trivsel for borgeren. Et område der ikke bør undervurderes, heller ikke i denne sammenhæng.

På side 24 i andet afsnit ville det være relevant at medtage i beskrivelsen, at borgeren også skal involveres og dermed have indflydelse på sit eget hverdagsliv.

I afsnit 5 under håndtering: 5.2. – Vigtigt, at det fremgår, at det ikke er den enkelte medarbejder, der har ansvaret for opfølgning.

Under pkt 5.3 er det beskrevet, at medarbejderen fagligt bør vurdere om det i den akutte situation er nødvendigt med enten at blive bistået eller om det er nødvendigt at tilkalde en kollega. Her mener Ergoterapeutforeningen, at andre medarbejdere eller eventuelle ledere der overværer situationen, ligeledes har et medansvar for at handle, da disse måske bedre er i stand til at vurdere situationens kompleksitet og eventuelle farlighed end den medarbejder, der står midt i situationen. Således bør det være alles ansvar i en konkret situation at skride til handling.

Under pkt 6.4 - Det nævnes, at det er vigtigt, at der er fokus på nye og unge medarbejdere. Det er også vigtigt, idet erfarne medarbejdere ofte har bedre for-



udsætninger for at forudse en mulig konfliktoptrapning i en konkret situation. Derfor kan det være en anbefaling at fremhæve betydningen og værdien af den bredere sammensatte medarbejdergruppe. Eventuelt med muligheder for supervision og sparring.

Ergoterapeutforeningen står naturligvis til rådighed for eventuelle uddybende kommentarer i forhold til høringssvaret, og vi ser frem til at følge det fortsatte arbejde.

Med venlig hilsen

Tina Nør Langager, formand for Ergoterapeutforeningen