

TR's rolle i mødet med ergoterapeutstuderende

Side 1 af 2



Hvis din arbejdsplads er praktiksted for ergoterapeutstuderende, vil du som TR også være i kontakt med de kommende ergoterapeuter. Du er ikke forpligtet til at have aktiv rolle i forhold til de studerende, men du kan, efter dialog med din lokale ledelse, være med til at give de studerende et indblik i, hvad der er relevant i forhold til både den kommende specifikke arbejdsplads og det kommende arbejdsmarked generelt.

Samtidig er du med til at udbrede kendskabet til ETF, fællesskabet og vigtigheden af medlemskab af den overenskomstbærende forening.

Måske møder du studerende i deres allerførste praktik – måske først senere i deres uddannelse. De har sandsynligvis ikke stiftet bekendtskab med en TR før og ved derfor heller ikke, hvorfor funktionen er så central og vigtig. Det kan du være med til at ændre.

En anden fordel er, at du får den studerendes syn på og tanker om arbejdspladsen, som du kan bruge i dit arbejde som TR fremadrettet.

Er de studerende ikke medlem af ETF endnu, så kan du henvise dem til hjemmesiden, hvor de kan læse meget mere om, hvilke fordele studerende har af et medlemskab i ETF.

ETF foreslår, at du præsenterer de studerende for følgende:

STÆRK FAGLIGHED

Som studerende har du mulighed for at melde dig ind i Ergoterapeutforeningen (ETF), som er din fagforening. Når du melder dig ind, får du blandt andet adgang til de faglige selskaber, som er professionsrettede og beskæftiger sig særligt med et afgrænset område indenfor ergoterapien. Medlemmer af ETF får også tilsendt fagbladet og har en række medlemsfordele herunder praktikforsikring, rabat på bøger med mere. Læs mere [her](#).

HVAD ER DEN DANSKE MODEL?

Den danske model er en måde, hvorpå arbejdsmarkedet i Danmark fungerer. Den er baseret på samarbejde mellem arbejdsgivere, fagforeninger og staten.

Centralt for den danske model er forhandlinger om løn og arbejdsforhold. Disse forhandlinger resulterer i indgåelse af kollektive overenskomster, hvor arbejdsgivere og fagforeninger forhandler om løn og arbejdsforhold. Staten blander sig sjældent i forhandlingerne, men lader parterne selv finde løsninger.

Den danske model sikrer et stabilt og fleksibelt arbejdsmarked gennem samarbejde og dialog mellem arbejdsgivere, fagforeninger og staten. Du kan også se en film om den danske model [her](#).

HVAD ER EN TILLIDSREPRÆSENTANT?

På det offentlige arbejdsmarked er der indgået overenskomster for ergoterapeuter inden for det regionale område, det kommunale område og statens område. Hvor der er indgået en overenskomst, har medarbejderne mulighed for at vælge en tillidsrepræsentant til at repræsentere dem i forhold til arbejdsgiveren.

En TR er en medarbejder valgt af sine kolleger til at repræsentere deres interesser over for ledelsen. TR's rolle er at forhandle om lokale løn- og arbejdsforhold, fremme og vedligeholde gode og rolige arbejdsforhold og sikre, at overenskomsten bliver overholdt. TR fungerer også som et bindeled mellem medarbejderne og fagforeningen og bidrager til at skabe og et godt arbejdsmiljø.

TR's rolle i mødet med ergoterapeutstuderende

Side 2 af 2



HVAD ER EN OVERENSKOMST?

En overenskomst er en skriftlig aftale mellem en arbejdsgiver eller arbejdsgiverforening og en fagforening, som fastsætter løn- og arbejdsforhold for de ansatte. Overenskomsten indeholder typisk regler og aftaler om:

- Grundløn, tillæg, og lønforhandling.
- Normer for arbejdstid, overarbejde, og pauser.
- Ferie, sygedage, og barsel.
- Arbejds miljø, arbejdsredskaber, og uddannelse.
- Opsigelse af medarbejdere.

TR'S OPGAVER I FORHOLD TIL FORHANDLING AF LOKALE FORHOLD

Tillidsrepræsentanten har en vigtig rolle i forhandlingerne om decentral løn og lokale aftaler. TR taler på medarbejdernes vegne og samler input fra dem gennem samtaler og møder for at sikre, at deres ønsker og behov bliver hørt.

Under selve forhandlingerne repræsenterer TR medarbejdernes interesser over for ledelsen. Det kan handle om at fordele lønmidler retfærdigt eller lave lokale aftaler om arbejdstid og andre forhold. Samtidig sørger TR for, at de lokale aftaler er i overensstemmelse med de gældende overenskomster.

TR arbejder tæt sammen med ETF, som giver støtte og rådgivning undervejs i processen. Hvis der opstår problemer eller uenigheder med ledelsen, kan ETF også hjælpe med at finde løsninger.

TR'S ROLLE I SAMARBEJDSUDVALG

Samarbejdsudvalg, der lokalt ofte kaldes for MED-systemet, har til formål at sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse i relation til forhold, der har betydning på arbejdspladsen.

MED-systemet er en samarbejdsstruktur, der er udviklet i det offentlige for at sikre en formel ramme for dialog og samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om arbejdsforhold, personalepolitik og strategiske beslutninger.

Tillidsrepræsentantens rolle i MED-systemet er at være medarbejdernes valgte repræsentant og bindeled til ledelsen. TR er med til at søge medindflydelse og medinddragelse for forhold, der vedrører arbejdspladsen og som har betydning for medarbejderne. Dette gøres ved at TR bidrager til at medarbejdernes synspunkter og interesser bliver hørt og inddraget i beslutningsprocesserne. På møder i MED-udvalgene samarbejder TR med ledelsen og andre TR og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) om at finde løsninger, der balancerer organisationens behov med medarbejdernes trivsel og udvikling.

TRIO-møder, som ofte består af leder, TR og AMR, er en mere fleksibel og uformel samarbejdsarena, hvor der tages hånd om konkrete problemstillinger, drøftes arbejdsmiljø, og skabes en fælles forståelse for aktuelle udfordringer og løsninger i organisationen. Disse møder supplerer arbejdet i MED-udvalgene og bidrager til en tættere og mere løbende dialog.